



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลก้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานบริหารงานบุคคลฯ
เทศบาลตำบลก้อ

การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
ของ เทศบาลตำบลก้อ อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓) ให้สอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ภารกิจ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น (กำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง ระดับต้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง)</p> <p>๒. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ลำพูน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. การสรรหาข้าราชการ ที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	<p>๑. ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่น</p> <p>๒.๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๒.๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>๒.๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามนัยประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปลดล็อคตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)</p> <p>๒. รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา ตามมติ ก.ท.จ.ลำพูน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา ฐานข้อมูลบุคลากร	การพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรา กำลังให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็น ปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลก้อ เพื่อให้ความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนา บุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบาย ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ดำเนินการจัดส่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้า รับการฝึกอบรมในโครงการตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	๑๗๑,๔๐๐.-
	๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖) และได้ มีการประชุมคณะกรรมการฯ เสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ
๔. ด้านการส่งเสริมและ พัฒนาองค์กรมุ่งสู่การ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	จัดทำห้องข้อมูลข่าวสาร เพื่อรวบรวมเอกสารที่จำเป็น และเกี่ยวข้องกับการทำงานในองค์กร ณ สำนักงาน เทศบาลตำบลก้อ	ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างของเทศบาล ตำบลก้อ ใช้เวลาช่วงพักเที่ยง หรือหลังเลิกงาน ให้เรียนรู้ ศึกษาข้อมูล เอกสารจากหน่วยงานภายนอก เพื่อนำมาประยุกต์ ปรับ เปลี่ยน การ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ
๕. ด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	๑. จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลก้อ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ มี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๙ จากเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน	๒๗,๕๐๐.-
	๒. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ คอยควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง และโปร่งใส	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร ตามคำสั่ง แบ่งงานและมอบหมาย ของเทศบาลตำบลก้อ	ไม่ใช้ งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๖. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑. จัดทำกิจกรรม ๕ ส. ภายในและภายนอกสำนักงานเทศบาลตำบลก้อ เพื่อให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย และความปลอดภัยในการทำงาน ๒. จัดหาเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการทำงาน เพื่อให้งานเป็นไปด้วยความราบรื่น สะดวก รวดเร็ว ๓. จัดกิจกรรมจิตอาสาของเทศบาลตำบลก้อ เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะชุมชนตำบลก้อ	ไม่ใช้งบประมาณ