



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทาบล็ก้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทาบล็ก้อ

จัดโดย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทาบล็ก้อ
อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

คำนำ

ด้วย เทศบาลตำบลก้อ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของยุคปัจจุบัน ท้องถิ่นจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญ และจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ เทศบาลตำบลก้อตระหนักถึงความสำคัญ และการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดจัดโครงการดังกล่าว เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้อ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. ชื่อโครงการ	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วัตถุประสงค์	๒
๔. กลุ่มเป้าหมาย	๒
๕. วิธีดำเนินงาน.....	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ.....	๒
๗. สถานที่ดำเนินโครงการ	๒
๘. งบประมาณ	๒
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	๓
๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๓
๑๑. การติดตามประเมินผล	๓
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	
๑. งบประมาณที่ใช้ไป.....	๔
๒. ทีมวิทยากร	๔
๓. สรุปผลการประเมินโครงการ	๔
๔. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	๔
ภาคผนวก ก การขออนุมัติโครงการ	๗
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	๒๒
ภาคผนวก ค แบบประเมินโครงการ	๒๙
ภาคผนวก ง ประมวลภาพกิจกรรม	๓๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. **ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. **หลักการและเหตุผล**

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการกิจถ่ายโอนการกระจายอำนาจในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบต่อภารกิจในการพัฒนา การบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีมากขึ้นแทบจะทุกๆเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดูแลประชาชนให้อยู่ดีกินดีและมีความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยเฉพาะการบริหารจัดการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการส่งเสริมอาชีพ สวัสดิการสังคม ด้านวิสาหกิจชุมชน ด้านส่งเสริมศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรม ด้านการก่อสร้างซ่อมบำรุงรักษาสิ่งก่อสร้าง ซึ่งล้วนแต่เป็นภารกิจสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่นเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

เทศบาลตำบลก้อ จึงตระหนักถึงความสำคัญและการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของรัฐมีศักยภาพในการทำงานอย่างสูงสุด ทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข จึงอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยได้กำหนดการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อขึ้น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กร ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กร
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๖. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กร ชุมชน และสังคม
๗. เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล
๓. ผู้นำชุมชนตำบล

๕. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม
๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ อำเภอสี จังหวัดลำพูน

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (หน้าที่ ๑๖/๑๖๕) แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งงบประมาณไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับภาระงานที่รับผิดชอบ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น ผู้มารับบริการเกิดความมั่นใจและเชื่อถือไว้วางใจมาใช้บริการ
๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีความขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบมากขึ้น รวมทั้งมีความสามัคคีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม
๓. ประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๔. ภาพถ่ายกิจกรรม
๕. วิเคราะห์และสรุปผลการประเมินรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

๑. งบประมาณที่ใช้ไป

เบิกจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (หน้าที่ ๑๖/๑๖๕) แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งงบประมาณไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๙,๘๙๒.- บาท คงเหลือ ๑๐๘.- บาท

ที่	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ ขนาด ๑.๒๐X๒.๔๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย	๔๓๒.-
๒	ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลก้อ และผู้นำชุมชนตำบลก้อ จำนวน ๒ วัน วันละ ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท จำนวน ๖๑ คน	๙,๗๖๐.-
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ, พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลก้อ จำนวน ๒ วัน/วันละ ๒ มื้อ/มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๑ คน	๖,๑๐๐.-
๔	ค่าตอบแทนวิทยากรฝึกอบรมโครงการฯ จำนวน ๓ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง	๓,๖๐๐.-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๙,๘๙๒.-

๒. ทีมวิทยากร

๑. ส.ต.อ.นพพร ใจพิมพ์สว่าง (ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์) บรรยายให้ความรู้เรื่อง บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล
๒. ว่าที่ร้อยตรี วิมล ไชยมงคล (ปลัดเทศบาลตำบลก้อ) บรรยายให้ความรู้เรื่อง พ.ร.บ.วิธีงบประมาณและระเบียบกฎหมายท้องถิ่น
๓. พระครูวิมลธรรมาจารย์ (วัดจามเทวี บ้านก้อท่า หมู่ที่ ๔ ตำบลก้อ) บรรยายให้ความรู้เรื่อง วินัย และการนำคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานฯ

๓. สรุปผลประเมินโครงการฯ

ตอนที่ ๑ สรุปผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๑ รองลงมาเป็นเพศชาย ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๙ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ เพศ

เพศ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ชาย	๓๐	๔๘.๓๙
หญิง	๓๒	๕๑.๖๑
รวม	๖๒	๑๐๐

๒. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๘ รองลงมาเป็น สมาชิกสภาเทศบาล และข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๖ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ประเภทบุคลากร

บุคลากร(ประเภท)	จำนวน(คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหารท้องถิ่น	๔	๖.๔๕
สมาชิกสภาเทศบาล	๑๒	๑๙.๓๖
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ	๑๒	๑๙.๓๖
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๑๑.๒๙
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๒๑	๓๓.๘๗
นักศึกษา	๔	๖.๔๕
ผู้นำชุมชนตำบลก้อ	๒	๓.๒๓
รวม	๖๒	๑๐๐

ตอนที่ ๒ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมฯ

จากผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ทั้งหมด ๖๒ คน มีผู้ร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๔๕ คน

๒.๑ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๘ รองลงมาคือ ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ๒๙.๔๔ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการฯ	๑๓	๒๖	๖	๕๗.๗๘	มาก
๒. ความเหมาะสมของสถานที่	๑๕	๒๘	๒	๖๒.๒๒	มาก
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลา	๑๔	๒๙	๒	๖๔.๔๔	มาก
๔. การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๑๑	๓๐	๔	๖๖.๖๗	มาก
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๖๒.๗๘	มาก

๒.๒ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๕ รองลงมาคือ ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๘ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ด้านวิทยากร

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
๑. ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๒๘	๑๕	๒	๖๒.๒๒	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๒๓	๒๐	๒	๕๑.๑๑	มากที่สุด
๓. การตอบคำถาม	๑๙	๒๒	๔	๔๘.๘๙	มาก
๔. ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม	๒๖	๑๖	๓	๕๗.๗๘	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๕๕.๐๐	มากที่สุด

๒.๓ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านคุณภาพการให้บริการ ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๘ รองลงมาคือ ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ๓๖.๘๙ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ ด้านคุณภาพการให้บริการ (เนื้อหา/ความรู้ที่ได้จากการอบรมฯ)

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
๑. ได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ๆ จากการอบรม	๑๗	๒๔	๔	๕๓.๓๓	มาก
๒. สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๙	๒๓	๓	๕๑.๑๑	มาก
๓. สิ่งที่ได้รับจากโครงการ ตรงตามความคาดหวัง	๑๔	๒๙	๒	๖๔.๔๔	มาก
๔. หัวข้อ/เนื้อหาในการอบรม เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของผู้อบรม	๑๖	๒๘	๑	๖๒.๒๒	มาก
๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการฯ ครั้งนี้	๑๗	๒๖	๒	๕๗.๗๘	มาก
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๕๗.๗๘	มาก

๒.๔ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการฯ ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๑ รองลงมาคือ ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ๔๒.๒๒ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ ด้านความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการฯ

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ	๑๙	๒๓	๓	๕๑.๑๑	มาก
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๕๑.๑๑	มาก

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้เข้าอบรมไม่ได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะใดๆ

๔. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๒ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๖๔	✓

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในวันที่ ๑๘-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ



นางสาวอมรรัตน์ พิพิธเสถียรกุล
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
กล่าวรายงานความเป็นมา
โครงการ

นายอุดม เชียงยศ
นายกเทศมนตรีตำบลก้อ
กล่าวเปิดโครงการฯ



ส.ต.อ.นพพร ใจพิมพ์สว่าง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ

- บรรยายให้ความรู้เรื่อง
บทบาทหน้าที่ของ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
สภาท้องถิ่น และพนักงาน
เทศบาล



ว่าที่ ร.ต.วิมล ไชยมงคล
ปลัดเทศบาลตำบล...

- บรรยายให้ความรู้เรื่อง
พ.ร.บ.วิธีงบประมาณและ
ระเบียบกฎหมายท้องถิ่น



พระครูวิมลธรรมจาร
เจ้าอาวาสวัดโพธิธรรมาราม

- บรรยายให้ความรู้เรื่อง
วินัย และการนำคุณธรรม
จริยธรรมมาใช้ในการ
ปฏิบัติงานฯ

นายอุดม เชียงยศ
นายกเทศมนตรีตำบลก้อ
พบกับพนักงานเทศบาล
ตำบลก้อ และให้ข้อคิดอัน
เป็นประโยชน์แก่ผู้เข้ารับการ
การอบรมฯ



ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ



ผู้เข้าอบรม รับการตรวจสอบแกนวัดไข้ ณ จุดคัดกรอง ก่อนเข้ารับการอบรมฯ



ผู้เข้าอบรมลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมฯ



คณะผู้บริหารฯ สภานิกสภฯ และพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลก้อ เข้าร่วมอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ



ส.ต.อ.นพพร ใจพิมพ์สว่าง (ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย)
บรรยายให้ความรู้เรื่อง บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล



ว่าที่ ร.ต.วิมล ไชยมงคล (ปลัดเทศบาลตำบลลี่)
บรรยายให้ความรู้เรื่อง พรบ.วิีธีงบประมาณและระเบียบกฎหมายท้องถิ่น



พระครูวิมลธรรมจาร (เจ้าอาวาสวัดโพธิธรรมาราม)
บรรยายธรรมเรื่อง วินัย และการนำคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานฯ

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ



ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ร่วมรับฟังการบรรยายธรรมจากพระครูวิมลธรรมจาร



นายกเทศมนตรีตำบลก้อ ร่วมให้คำแนะนำ/แนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพ



ร่วมกันทำความสะอาดอุปกรณ์ โต๊ะ เก้าอี้ ที่ใช้ในการประชุม หลังจากเสร็จสิ้นการอบรมฯ