



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้อ อำเภอสี จังหวัดลำพูน

ที่ ลพ ๕๕๖๐๑/๒๗๔

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครึ่งปีหลัง)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลก้อ

ตามที่ งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบระหว่าง (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนั้น งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดเทศบาล จึงขอรายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลก้อทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัฐชิกา สุธะใหญ่)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(นางสาวอมรรรัตน์ พิพิธเสถียรกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลก้อ

.....

(นางสาวภัทรวดี เจตน์จรรย์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลก้อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลก้อ

.....

(นายอุดม เชียงยศ)

นายกเทศมนตรีตำบลก้อ

รายงานการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครึ่งปีหลัง)
ของ เทศบาลตำบลก้อ อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	๑. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ให้สอดคล้องกับลักษณะการบริหารอำนาจหน้าที่ ภารกิจ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. ออกประกาศเทศบาลตำบลก้อ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลก้อ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ลำพูน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไขปรับปรุง ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
	๒. การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	ดำเนินการประกาศรับสมัครโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔
	๓. การสรรหาและคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ดำเนินการประกาศสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และมีคำสั่งให้ย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๔
๒. ด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลก้อ เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน
๓. ด้านการพัฒนากุศลกร	๑. แผนพัฒนากุศลกรประจำปี/นโยบายพัฒนากุศลกรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ดำเนินการจัดส่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการส่งเสริมและพัฒนางานองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	จัดทำห้องข้อมูลข่าวสาร เพื่อรวบรวมเอกสารที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการทำงานในองค์กร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลก้อ	ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลก้อใช้เวลาช่วงพักเที่ยง หรือหลังเลิกงาน ให้เรียนรู้ ศึกษาข้อมูลเอกสารจากหน่วยงานภายนอก เพื่อนำมาประยุกต์ ปรับ เปลี่ยน การทำงานให้ดียิ่งขึ้น
๕. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑. จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๖๓ จากเป้าหมาย จำนวน ๖๑ คน
	๒. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ คอยควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง และโปร่งใส	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร ตามคำสั่งแบ่งงานและมอบหมาย ของเทศบาลตำบลก้อ
๖. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑. จัดทำกิจกรรม ๕ ส. ภายในและภายนอกสำนักงานเทศบาลตำบลก้อ เพื่อให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย และปลอดภัยในการทำงาน ๒. จัดหาเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการทำงาน เพื่อให้งานเป็นไปด้วยความราบรื่น สะดวก รวดเร็ว ๓. จัดกิจกรรมจิตอาสาของเทศบาลตำบลก้อ เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะชุมชนตำบลก้อ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฐทิกา สุขะใหญ่)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ