



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้อ อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน.....

ที่.....ลพ ๕๕๖๐๑/๑๒๓..... วันที่.....๔ เมษายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง.....รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลก้อ

### เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลก้อ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลก้อ จึงได้มีการจัดการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กร
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยาใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีการพัฒนาด้านอารมณ์ ระวังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๖. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กร ชุมชน และสังคม
๗. เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

/ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา**

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วตามวัตถุประสงค์ทุกประการ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ เล่ม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฐจิภา สุขะใหญ่)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอมรรัตน์ พิพิธเสถียรกุล)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลก้อ

.....  
.....

ว่าที่ร้อยตรี.....

(ชัยยุทธ คุณาพรสุจริต)  
ปลัดเทศบาลตำบลก้อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลก้อ

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นายอุดม เขียงยศ)  
นายกเทศมนตรีตำบลก้อ



## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและ  
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ  
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าบลก้อ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าบลก้อ

จัดโดย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าบลก้อ  
อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

## คำนำ

ด้วย เทศบาลตำบลก้อ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของยุคปัจจุบัน ท้องถิ่นจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญ และจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ เทศบาลตำบลก้อตระหนักถึงความสำคัญ และการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดจัดโครงการดังกล่าว เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

งานบริหารงานบุคคล  
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้อ

สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	
๑. ชื่อโครงการ .....	๑
๒. หลักการและเหตุผล .....	๑
๓. วัตถุประสงค์ .....	๒
๔. กลุ่มเป้าหมาย .....	๒
๕. วิธีดำเนินงาน.....	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ.....	๒
๗. สถานที่ดำเนินโครงการ .....	๒
๘. งบประมาณ .....	๒
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	๓
๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ .....	๓
๑๑. การติดตามประเมินผล .....	๓
<b>ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน</b>	
๑. งบประมาณที่ใช้ไป.....	๔
๒. ทีมวิทยากร .....	๔
๓. สรุปผลการประเมินโครงการ .....	๔
๔. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ .....	๔
<b>ภาคผนวก ก การขออนุมัติโครงการ .....</b>	<b>๗</b>
<b>ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ .....</b>	<b>๒๑</b>
<b>ภาคผนวก ค แบบประเมินโครงการ .....</b>	<b>๒๖</b>
<b>ภาคผนวก ง ประมวลภาพกิจกรรม .....</b>	<b>๒๙</b>

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. **ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๒. **หลักการและเหตุผล**

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการกิจถ่ายโอนการกระจายอำนาจในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนา การบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีมากขึ้นแทบจะทุกๆเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดูแลประชาชนให้อยู่ดีกินดีและมีความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยเฉพาะการบริหารจัดการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการส่งเสริมอาชีพ สวัสดิการสังคม ด้านวิสาหกิจชุมชน ด้านส่งเสริมศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรม ด้านการก่อสร้างซ่อมบำรุงรักษาสิ่งก่อสร้าง ซึ่งล้วนแต่เป็นภารกิจสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่นเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

เทศบาลตำบลก้อ จึงตระหนักถึงความสำคัญและการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของรัฐมีศักยภาพในการทำงานอย่างสูงสุด ทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข จึงอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยได้กำหนดการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อขึ้น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กร ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กร
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๖. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กร ชุมชน และสังคม
๗. เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล
๓. ผู้นำชุมชนตำบลก้อ

### ๕. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม
๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

### ๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ อำเภอสี จังหวัดลำพูน

### ๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (หน้าที่ ๗๙) แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ตั้งงบประมาณไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับภาระงานที่รับผิดชอบ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น ผู้มารับบริการเกิดความมั่นใจและเชื่อถือไว้วางใจมาใช้บริการ
๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีความขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบมากขึ้น รวมทั้งมีความสามัคคีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

## ๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

## ๑๑. การติดตามประเมินผล

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม
๓. ประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๔. ภาพถ่ายกิจกรรม
๕. วิเคราะห์และสรุปผลการประเมินรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ



## ส่วนที่ ๒

### ผลการดำเนินงาน

#### ๑. งบประมาณที่ใช้ไป

เบิกจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (หน้าที่ ๗๙) แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งงบประมาณไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๐,๐๐๐.- บาท

ที่	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ ขนาด ๑.๒๐X๒.๓๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย	๔๐๐.-
๒	ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาพนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลก้อ และผู้นำชุมชนตำบลก้อ จำนวน ๑ วัน วันละ ๑ มื้อ มื้อละ ๖๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	๓,๖๐๐.-
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภา,พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลก้อ จำนวน ๑ วัน/วันละ ๒ มื้อ/มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๐ คน	๓,๐๐๐.-
๔	ค่าตอบแทนวิทยากรฝึกอบรมโครงการฯ จำนวน ๒ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท จำนวน ๕ ชั่วโมง	๓,๐๐๐.-
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)</b>		<b>๑๐,๐๐๐.-</b>

#### ๒. ทีมวิทยากร

##### ๑. นายจรัสศักดิ์ อธิยะ (ท้องถิ่นอำเภอ)

บรรยายให้ความรู้เรื่อง -บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล

-การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล

##### ๒. เจ้าอธิการอารักษ์ญาณธมโม (วัดพระพุทธบาทตอยถ้ำ ตำบลแม่ลาน อำเภอ)

บรรยายให้ความรู้เรื่อง วินัย และการนำคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานฯ

#### ๓. สรุปผลประเมินโครงการฯ

##### ตอนที่ ๑ สรุปผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๘ รองลงมาเป็นเพศชาย ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๒ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ เพศ

เพศ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๓	๔๗.๙๒
หญิง	๒๕	๕๒.๐๘
รวม	๖๒	๑๐๐

๒. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๔๗ รองลงมาเป็น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๗ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ประเภทบุคลากร

บุคลากร(ประเภท)	จำนวน(คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหารท้องถิ่น	๔	๘.๓๓
สมาชิกสภาเทศบาล	๓	๖.๒๕
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ	๑๔	๒๙.๑๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๑๔.๕๘
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๒๐	๔๑.๔๗
รวม	๔๘	๑๐๐

ตอนที่ ๒ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมฯ

จากผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ทั้งหมด ๔๘ คน มีผู้ร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๔๐ คน

๒.๑ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๕ รองลงมาคือ ในระดับมาก คิดเป็น ๔๑.๒๕ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการฯ	๑๖	๑๙	๕	๔๗.๕๐	มาก
๒. ความเหมาะสมของสถานที่	๒๒	๑๕	๒	๕๕.๐๐	มากที่สุด
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลา	๒๐	๑๖	๒	๕๐.๐๐	มากที่สุด
๔. การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๒๐	๑๖	๒	๕๐.๐๐	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๕๐.๖๓	มากที่สุด

๒.๒ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑๓ รองลงมาคือ ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๒๕ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ด้านวิทยากร

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
๑. ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๒๒	๑๗	๑	๕๕.๐๐	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๒๒	๑๗	๑	๕๕.๐๐	มากที่สุด
๓. การตอบคำถาม	๑๓	๒๓	๔	๕๗.๕๐	มาก
๔. ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม	๒๐	๑๗	๓	๕๐.๐๐	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๕๓.๓๓	มากที่สุด

๒.๓ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านคุณภาพการให้บริการ ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๐ รองลงมาคือ ในระดับมาก คิดเป็น ๔๕.๕๐ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ ด้านคุณภาพการให้บริการ (เนื้อหา/ความรู้ที่ได้จากการอบรมฯ)

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
๑. ได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ๆ จากการอบรม	๑๗	๒๑	๒	๕๒.๕๐	มาก
๒. สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐	๑๘	๒	๕๐.๐๐	มากที่สุด
๓. สิ่งที่ได้รับจากโครงการ ตรงตามความคาดหวัง	๑๘	๒๐	๒	๕๐.๐๐	มาก
๔. หัวข้อ/เนื้อหาในการอบรม เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของผู้อบรม	๒๐	๑๗	๓	๕๐.๐๐	มากที่สุด
๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการฯ ครั้งนี้	๒๒	๑๕	๓	๕๕.๐๐	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๕๑.๖๗	มากที่สุด

๒.๔ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการฯ ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐๐ รองลงมาคือ ในระดับมาก คิดเป็น ๓๗.๕๐ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ ด้านความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการฯ

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ	๒๒	๑๕	๓	๕๕.๐๐	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๕๕.๐๐	มากที่สุด

#### ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้เข้าอบรมไม่ได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะใดๆ

#### ๔. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๘ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐	✓

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ

\*\*\*\*\*



นางสาวอมรรัตน์ พิพิธเสถียรกุล  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
กล่าวรายงานความเป็นมา  
โครงการ

ว่าที่ร้อยตรีชัยยุทธ คุณาพรสุจริต  
ปลัดเทศบาลตำบลก้อ  
กล่าวเปิดโครงการฯ



เจ้าอธิการอารักษ์ ญาณธมโม  
เจ้าอาวาสวัดพระพุทธบาทดอยด้า

- บรรยายให้ความรู้เรื่อง  
วินัย และการนำคุณธรรม  
จริยธรรมมาใช้ในการ  
ปฏิบัติงานฯ



นายจිරศักดิ์ อธิยะ  
ท้องถิ่นอำเภอถ้ำ

- บรรยายให้ความรู้เรื่อง  
บทบาทหน้าที่ของ  
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก  
สภาท้องถิ่น และพนักงาน  
เทศบาล
- การเสริมสร้างและพัฒนา  
ศักยภาพของผู้บริหาร  
ท้องถิ่น สมาชิกสภา  
ท้องถิ่น และพนักงาน  
เทศบาล



ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ

\*\*\*\*\*



ผู้เข้าอบรม รับการตรวจหาเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ ณ จุดคัดกรอง ก่อนเข้ารับการอบรมฯ



ผู้เข้าอบรมลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมฯ



คณะผู้บริหารฯ สภานิกายสภาฯ และพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลก้อ ร่วมกันทำบุญ ข้าวสาร อาหารแห้ง ฯลฯ

ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ

\*\*\*\*\*



เริ่มพิธีการทางสงฆ์ จุดธูป เทียน บูชาพระรัตนตรัย สวดมนต์ ประเคนขันศีล ขอศีล ๕ จากพระสงฆ์



เจ้าอธิการ อารักษ์ ญาณธมฺโม (เจ้าอาวาสวัดพระพุทธบาทดอยถ้ำ)  
บรรยายธรรมเรื่อง วินัย และการนำคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานฯ

ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ

\*\*\*\*\*



นายจිරศักดิ์ อธิยะ (ท้องถิ่นอำเภอถ้ำ) บรรยายให้ความรู้เรื่อง บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล และการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล

