



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้อ อำเภอสี จังหวัดลำพูน.....

ที่.....ลพ ๕๕๖๐๑/๐๒๙.....วันที่.....๒๒ มกราคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง.....รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลก้อ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลก้อ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลก้อ จึงได้มีการจัดการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การมีส่วนร่วม และสร้างกิจกรรมกลุ่ม การละลายพฤติกรรม สร้างกระบวนการความคิดเชิงองค์กรให้พนักงานมีความคิดร่วมกัน
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กร
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๖. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๗. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กร ชุมชน และสังคม

/๘. เพื่อใช้เป็น...

๘. เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วตามวัตถุประสงค์ทุกประการ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ เล่ม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฐทิกา สุขะใหญ่)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

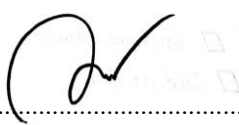
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอมรรัตน์ พิพิธเสถียรกุล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลก้อ

.....
.....

ว่าที่ร้อยตรี.....

(ชัยยุทธ คุณาพรสุจริต)
ปลัดเทศบาลตำบลก้อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลก้อ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายอุดม เชียงยศ)
นายกเทศมนตรีตำบลก้อ



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทาบล่อก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันที่ ๑๓-๑๔ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทาบล่อก

จัดโดย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทาบล่อก
อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

คำนำ

ด้วย เทศบาลตำบลก้อ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของยุคปัจจุบัน ท้องถิ่นจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญ และจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ เทศบาลตำบลก้อตระหนักถึงความสำคัญ และการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดจัดโครงการดังกล่าว เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

งานบริหารงานบุคคลฯ
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้อ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ชื่อโครงการ	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วัตถุประสงค์	๒
๔. กลุ่มเป้าหมาย	๒
๕. วิธีดำเนินงาน.....	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ.....	๒
๗. สถานที่ดำเนินโครงการ	๒
๘. งบประมาณ	๒
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	๓
๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๓
๑๑. การติดตามประเมินผล	๓

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๑. งบประมาณที่ใช้ไป.....	๔
๒. ทีมวิทยากร	๔
๓. สรุปผลการประเมินโครงการ	๕
๔ สรุปผลการประเมินแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมฯ	๘
(Pre-Test/Post-Test)	
๕. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	๘

ภาคผนวก ก การดำเนินการโครงการ

ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

ภาคผนวก ค แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อน/หลังการอบรมฯ

ภาคผนวก ง แบบประเมินโครงการ

ภาคผนวก จ ประมวลภาพกิจกรรม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. **ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. **หลักการและเหตุผล**

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการกิจถ่ายโอนการกระจายอำนาจในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนา การบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีมากขึ้นแทบจะทุกๆเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดูแลประชาชนให้อยู่ดีกินดีและมีความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยเฉพาะการบริหารจัดการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการส่งเสริมอาชีพ สวัสดิการสังคม ด้านวิสาหกิจชุมชน ด้านส่งเสริมศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรม ด้านการก่อสร้างซ่อมบำรุงรักษาสิ่งก่อสร้าง ซึ่งล้วนแต่เป็นภารกิจสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่นเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

เทศบาลตำบลก้อ จึงตระหนักถึงความสำคัญและการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของรัฐมีศักยภาพในการทำงานอย่างสูงสุด ทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข จึงอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยได้กำหนดการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อขึ้น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กร ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การมีส่วนร่วม และสร้างกิจกรรมกลุ่ม การละลายพฤติกรรม สร้างกระบวนการความคิดเชิงองค์กรให้พนักงานมีความคิดร่วมกัน
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กร
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยามาใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับผิดชอบต่อความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๖. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๗. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กร ชุมชน และสังคม
๘. เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

๕. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม
๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ อำเภอสี จังหัดลำพูน

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเบิกจ่ายเงินจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับภาระงานที่รับผิดชอบ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น ผู้มารับบริการเกิดความมั่นใจและเชื่อถือไว้วางใจมาใช้บริการ
๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีความขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบมากขึ้น รวมทั้งมีความสามัคคีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ตอบแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเพื่อประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ตอบแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเพื่อประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม
๓. ประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๔. ภาพถ่ายกิจกรรม
๕. วิเคราะห์แบบประเมินโครงการฯ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของของการจัดโครงการ
๖. สรุปผลการประเมินรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

๑. งบประมาณที่ใช้ไป

เบิกจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเบิกจ่ายเงินจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท

ที่	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ ขนาด ๑.๒๐ X ๒.๔๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย	๔๓๒.-
๒	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารพร้อมน้ำดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ (๒ วัน) วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท/ มื้อ จำนวน ๑ มื้อ = ๔,๘๐๐.- บาท วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๘ คนๆ ละ ๘๐ บาท/ มื้อ จำนวน ๑ มื้อ = ๓,๘๔๐.- บาท	๘,๖๔๐.-
๓	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ (๒ วัน) วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท/ มื้อ จำนวน ๒ มื้อ = ๓,๐๐๐.- บาท วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๘ คนๆ ละ ๒๕ บาท/ มื้อ จำนวน ๒ มื้อ = ๒,๔๐๐.- บาท	๕,๔๐๐.-
๔	ค่าตอบแทนวิทยากรฝึกอบรมโครงการฯ จำนวน ๒ คน/จำนวน ๙ ชั่วโมง/ชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท	๕,๔๐๐.-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (-หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน-)		๑๙,๘๗๒.-

๒. ทีมวิทยากร

๑. ว่าที่ร้อยตรีวิมล ไชยมงคล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบล
บรรยายให้ความรู้เรื่อง
 - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
 - กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น
 - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในกระบวนการทำจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ร้อยโทธีทัต ธรรมสิทธิ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
บรรยายให้ความรู้เรื่อง
 - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงฉบับที่แก้ไขปัจจุบัน
 - แนวทางการป้องกันการทุจริต

๓. สรุปผลประเมินโครงการฯ

ตอนที่ ๑ สรุปผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๐ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๐ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ เพศ

เพศ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๓	๔๕.๑๐
หญิง	๒๘	๕๔.๙๐
รวม	๕๑	๑๐๐

๒. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ รองลงมาเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๗ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ประเภทบุคลากร

บุคลากร(ประเภท)	จำนวน(คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหารท้องถิ่น	๓	๕.๘๘
สมาชิกสภาเทศบาล	๕	๙.๘๐
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ	๑๖	๓๑.๓๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๑๑.๗๗
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๒๑	๔๑.๑๘
รวม	๕๑	๑๐๐

ตอนที่ ๒ สรุปผลการประเมินโครงการ

จากผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ทั้งหมด ๓๘ คน มีผู้ร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๓๕ คน ซึ่งได้ประเมินระดับความพึงพอใจของการจัดโครงการฯ โดยแบ่งระดับความพึงพอใจ ดังนี้

ระดับ ๕ = เห็นด้วยมากที่สุด ๔ = เห็นด้วยมาก ๓ = เห็นด้วยปานกลาง
 ๒ = เห็นด้วยน้อย ๑ = เห็นด้วยน้อยมาก ๐ = ไม่เห็นด้วย

๒.๑ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านการการดำเนินงานโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๘ ถัดมาคือ ระดับมาก คิดเป็น ๒๗.๒๗ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ การดำเนินโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
การดำเนินโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๓๐	-๑๒	๒	๖๘.๑๘	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๖๔	มากที่สุด

๒.๒ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านการบรรยายของวิทยากร (ว่าที่ ร.ต.วิมล ไชยมงคล /ปลัดเทศบาลตำบล) เป็นผู้มีความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี และสามารถถ่ายทอดได้อย่างเข้าใจ ชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๙๑ ถัดมาคือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ การบรรยายของวิทยากร (นายจිරศักดิ์ อธิยะ /ท้องถิ่นอำเภอ)

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
วิทยากร เป็นผู้มีความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี และสามารถถ่ายทอดได้อย่างเข้าใจ ชัดเจน	๒๙	๑๔	-๑	๖๕.๙๑	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๖๔	มากที่สุด

๒.๓ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านการบรรยายของวิทยากร (ร้อยโทธิทัต ธรรมสิทธิ์ /นิติกรชำนาญการ) เป็นผู้มีความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี และสามารถถ่ายทอดได้อย่างเข้าใจ ชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๔๖ ถัดมาคือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๕ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
วิทยากร เป็นผู้มีความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี และสามารถถ่ายทอดได้อย่างเข้าใจ ชัดเจน	๓๑	๑๓	๑-	๗๐.๔๖	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๖๔	มากที่สุด

๒.๔ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านสถานที่ และระยะเวลาเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔ รองถัดมาคือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๐ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	น้อย		
สถานที่ และระยะเวลาเหมาะสม	๒๘	๑๕	๑	๖๓.๖๔	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๕๕	มากที่สุด

๒.๕ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เป็นอย่างดี ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๗ รองลงมาคือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๗

ตารางที่ ๗

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เป็นอย่างดี	๓๔	๘	๒	๗๗.๒๗	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๗๓	มากที่สุด

๒.๖ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เมื่อรับฟังการบรรยายจากวิทยากรแล้ว มีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๕ ถัดมาคือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๘

ตารางที่ ๘

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
เมื่อรับฟังการบรรยายจากวิทยากรแล้ว มีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	๓๕	๗	๒-	๗๙.๕๕	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๗๓	มากที่สุด

๒.๗ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พึงพอใจกับการเข้าร่วมโครงการ ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๓ รองลงมาคือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๙

ตารางที่ ๙

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
พึงพอใจกับการเข้าร่วมโครงการ	๓๒	๑๑	๑	๗๒.๗๓	มาก
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๖๘	มากที่สุด

๒.๘ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าควรมีโครงการเช่นนี้ในปีต่อไป ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาคือ ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๖ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๑๐

ตารางที่ ๑๐

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
ควรมีโครงการเช่นนี้ในปีต่อไป	๓๓	๙	-๒	๗๕.๐๐	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๗๓	มากที่สุด

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้เข้าอบรมไม่ได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะใดๆ

ตอนที่ ๔ สรุปผลการประเมินแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมฯ (Pre-Test/Post-Test)

จำนวนผู้ทำแบบทดสอบ (คน)	ก่อนอบรมฯ		หลังอบรมฯ		หมายเหตุ
	ผ่าน (คน)	ไม่ผ่าน (คน)	ผ่าน (คน)	ไม่ผ่าน (คน)	
๔๑	๒๘	๑๓	๔๑	-	*ผ่าน ต้องเกิน ๕๐% (๗ ข้อขึ้นไป)

ตอนที่ ๕ ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นโดยวัดจากแบบทดสอบฯ หลังการอบรม	ผู้ทำแบบทดสอบหลังการอบรมฯ ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓๙ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๓	✓

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๑๓-๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ



ว่าที่ร้อยตรีชัยยุทธ คุณาพรสุจริต
ปลัดเทศบาลตำบลก้อ
กล่าวรายงานความเป็นมาโครงการ

นายอุดม เขียงยศ
นายกเทศมนตรีตำบลก้อ
กล่าวเปิดโครงการฯ



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๑๓-๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ



ว่าที่ร้อยตรีวิมล ไชยมงคล
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลก้อ
บรรยายให้ความรู้เรื่อง

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกระบวนการทำจัดซื้อจัดจ้าง

ร้อยโทธีทัต ธรรมสิทธิ์
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
บรรยายให้ความรู้เรื่อง

- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘
- แนวทางการป้องกันการทุจริต



ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ผู้เข้าอบรมลงทะเบียนเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมฯ

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ทำกิจกรรมละลายพฤติกรรม

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ว่าที่ร้อยตรีวิมล ไชยมงคล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลสี
เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมฯ

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ร้อยโทธีทัต ธรรมสิทธิ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมฯ

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



มอบใบประกาศนียบัตรแก่พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



มอบใบประกาศนียบัตรแก่พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ร่วมกันทำกิจกรรม Big Cleaning Day

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาคผนวก ก
การดำเนินการโครงการฯ

ภาคผนวก ข
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ภาคผนวก ค
แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ
ก่อน/หลังการอบรม
(Pre-Test/Post-Test)

ภาคผนวก ง
แบบประเมินโครงการฯ

ภาคผนวก จ
ประมวลภาพกิจกรรม